НОВЫЕ ЗНАНИЯ
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Частное учреждение профессиональная образовательная организация
Фармацевтический колледж «Новые знания»
(ЧУПОО Фармацевтический колледж «Новые знания»)

109390, г. Москва, улица Артюхиной, дом 6, корпус 1, эт/пом/ком 4/I/4 т. 8 (499) 350-14-20, e-mail: info@fknz.ru, www.fknz.ru

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
ЧУПОО Фармацевтический колледж
«Новые знания»
Протокол №2 от 22.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Студенческим советом
ЧУПОО Фармацевтический колледж
«Новые знания»
Протокол № 4 от 23.01.2025 г.
Председатель _____/Кольдина М.В./

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ЧУПОО Фармацевтический колледж «Новые знания»
_____ Попова Е.М.
23.01.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
К ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду (далее – Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.
1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:
-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);
-Устав ЧУПОО Фармацевтический колледж «Новые знания» (далее – Организация) и иные локальные нормативные акты.
1.3. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.
1.4. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно-полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.
1.5. Общественно-полезный труд – это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.
1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:
- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
-привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в Организации (уборка, дежурство), учебных кабинетах Организации на прилегающей территории образовательной организации и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).
2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:
– учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;
– общественно-полезная направленность;
– творческая инициатива и самостоятельность;
– оказание посильной помощи в благоустройстве территории образовательной организации и за ее пределами.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3.2. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной

программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

3.3. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

3.4. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.5. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.6. Общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в субботниках;
- благоустройство Организации и прилегающей территории;
- озеленение Организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, дежурство по этажу, ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. При организации общественно-полезного труда обучающихся Организации руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.8. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа ответственным лицом (куратор группы, куратор волонтерского отряда).

3.9. Организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, кураторов групп.

3.10. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.Заключительные положения

4.1. Настоящее положение утверждается приказом директора и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета и утверждаются в установленном законом порядке как приложение к Уставу Организации.