

Частное учреждение
профессиональная
образовательная
организация



109390, г. Москва
Артюхиной, д.6 корп.1,
115088 г. Москва, Угрешская,
д.14, стр.1,
тел. +7(499)350-14-20
ИНН 7715083640
КПП 772301001

«Фармацевтический колледж «Новые знания»

УТВЕРЖДЕНО»
Директор ЧУПОО
«Фармацевтический
«Новые знания» колледж
«Новые знания»
Попова Е.М.
«11» октября 2023 г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

(на базе среднего профессионального образования)

«Эмоциональное выгорание в фармацевтической деятельности»

Москва 2023 г

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
«Эмоциональное выгорание в фармацевтической деятельности»

на 36 часов для НМО

Содержание:

1. Паспорт ДПП ПК:
 - 1.1. Область применения программы
 - 1.2. Цели и задачи программы
 - 1.3. Трудоемкость освоения программы
2. Учебный план и календарный график
 - 2.1. Учебный план
 - 2.2. Календарный график
3. Рабочие программы
4. Структура программы
5. Требования к условиям реализации программы
6. Требования к результатам освоения программы
7. Фонды оценочных средств
8. Информационное обеспечение

1. Паспорт дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

1.1. Область применения программы

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Эмоциональное выгорание в фармацевтической деятельности» разработана в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Минздрава России от 15.03.2021 года № 205н «Об утверждении Порядка выбора медицинским работником программы повышения квалификации в организации, осуществляющей образовательную деятельность, для направления на дополнительное профессиональное образование за счет средств нормированного страхового запаса Федерального фонда обязательного медицинского страхования, нормированного», приказом Минтруда России от 31.05.2021 г. N 349н «Об утверждении профессионального стандарта «Фармацевт».

Реализация программы направлена на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации предназначена для фармацевтов, повышающих квалификацию по специальности «Фармация» с заочной формой обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

1.2. Цели и задачи программы

Целью программы является:

- обучение фармацевтов, повышающих квалификацию по специальности «Фармация», самодиагностике и превентивным мерам при профессиональном выгорании на рабочем месте;
- расширение гран имеющихся знаний, формирование навыков и отработка использования полученных ранее компетенций с помощью интерактивных форматов обучения, через создание виртуальных симуляций процессов и действий.

Задачей программы является обучение специалистов самодиагностике и использованию превентивных мер в рамках предотвращения профессионального выгорания на рабочем месте.

Трудоемкость освоения программы

Максимальная учебная нагрузка: 36 академических часов
включает:

Профессиональный цикл – 34 часа

Итоговая аттестация – 2 часа.

2. Учебный план и календарный график

2.1. Учебный план

№	Наименование модулей и тем	Всего часов	Виды учебных занятий, учебных работ		Формы контроля
			Заочно с применением ДОТ и ЭО		
			Теоретические занятия	Самостоятельная / Практическая работа	
1	2	3	4	5	7
ПЦ	Профессиональный цикл				
1	Разнообразие индивидуальных различий. Личность и психологические установки	10	10	0	
2	Синдром эмоционального выгорания в фармацевтической деятельности	12	8	4	Вопросы для самоконтроля. Решение ситуационных задач
3	Внедрение тайм-менеджмента как профилактики эмоционального выгорания у фармспециалистов	12	8	4	Решение ситуационных задач
ИА	Итоговая аттестация	2			Тестовый контроль с вопросами разной степени сложности
	Всего	36	26	8	

2.2. Календарный график

№	Наименование циклов, тем и последовательность их распределения	Трудоемкость в часах
ПЦ	Профессиональный цикл	34
1	Разнообразие индивидуальных различий. Личность и психологические установки	10
1	Понятие организационного поведения	2
2	Особенности личности	2

3	Роль руководителя-лидера в создании благоприятных условий для собственного труда и труда своих подчинённых	4
4	Психология межгрупповых отношений	2
2	Синдром эмоционального выгорания в фармацевтической деятельности	12
1	Синдром эмоционального выгорания в МКБ-11. Профессии наиболее подверженные данному риску. Стадии эмоционального выгорания	2
2	Биохимические процессы при СЭВ. Самодиагностика. Симптомы СЭВ.	2
3	Причины СЭВ у фармспециалистов и коррекция влияния факторов риска возникновения СЭВ	2
4	Превентивные меры СЭВ для специалистов	2
5	Решение вопросов для самоконтроля	2
6	Решение ситуационных задач	2
2	Внедрение тайм-менеджмента как профилактики эмоционального выгорания у фармспециалистов	12
1	Принципы тайм-менеджмента. Самоосознание. Самоконтроль. Самоуправление.	2
2	Факторы снижения профессиональной деятельности. Общие стратегии тайм-менеджмента.	2
3	Матрица Эйзенхауэра. Правило «Парето». Многозадачность. Резервирование времени 60:40. SMART. Принцип девяти дел.	4
4	Решение вопросов для самоконтроля	2
5	Решение ситуационных задач	2
ИА	Итоговая аттестация	2

3. Содержание рабочей программы

Модуль 1. «Разнообразие индивидуальных различий. Личность и психологические установки».

Цель: сформировать систему знаний о психологическом аспекте организационного поведения

Темы/разделы:

1. Понятие организационного поведения
2. Особенности личности
3. Роль руководителя-лидера в создании благоприятных условий для собственного труда и труда своих подчинённых
4. Психология межгрупповых отношений

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы:

1. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Менеджмент» и специальности «Социология» / Ю. Д. Красовский. — 4-е изд. — Москва: ЮНИТИ-